

..... “समाजमा हरेका क्षेत्रमा रहेका महिला तथा बालबालिकाहरुलाई सम्मान गर्नु हाम्रो उद्देश्य हो । ”

यौन शोषण, दुर्व्यवहार र उत्पीडन रोकथाम (PSEAH) आचार संहिता

हामी बिश्वास गर्दछौ कि सबै लिङ्ग र उमेर समुहका ब्यक्तिहरुलाई हिंसा, यौन उत्पीडन र शोषण साथै अन्य सबै प्रकारका दुर्व्यवहारबाट स्वतन्त्र भएर बाच्ने अधिकार छ । हामी यस्ता दुर्व्यवहार प्रति शुन्य सहनशिलता को दृष्टिकोण अपनाई यौन शोषण, दुर्व्यवहार र उत्पीडनबाट सुरक्षा का लागि IASC आचारसंहिता को आधारमा निम्न सिदान्तहरु प्रति बचनबद्ध छौ ।

१.हामी कुनै पनि कर्मचारीले यौन शोषण ,उत्पीडन र दुर्व्यवहार जस्ता गम्भीर कार्य गरेको छ भने त्यस कार्यलाई अक्षम्य आचरणको रुपमा लिइने छ र त्यस्ता अनैतिक कार्य गर्ने कर्मचारी लाई तुरुन्त रोजगारी बाट हटाउन सकिने छ ।

२.बालबालिकासंग यौन गतिबिधि (१८ बर्ष भन्दा कम उमेरका) उनीहरुको सहमती वा सहमति बाबजुत निषेधित छ । बालबालिकाको उमेरको बारेमा आफुलाई थाहा नभएको तर्कले कुनै वचाव आधार हुने छैन ।

३.कसैलाई आर्थिक सहयोग गरेको, रोजगारी दिएको, आबश्यक सामान उपलब्ध गराएको, परियोजना द्वारा लक्षित समुदायलाई सहयोग गर्नु पर्ने सहयोग दिएको आधारमा लक्षित समुदायसंग यौन क्रियाकलापमा संलग्न गराउने ब्यबहार पुर्ण रुपले निषेधित छ ।

४.हाम्रा तथा साझेदारहरुका कर्मचारी बर्ग र लक्षित समुदायहरुको बिचमा पदिय हैसियतको अनुचित प्रयोग गरी यौन सम्बन्ध राख्नु पुर्ण निषेध गरिएको छ । त्यस्ता सम्बन्धहरुले बिकास र मानबिय सहायता कार्य प्रतिको बिश्वसनियता तथा इमान्दारिता लाई कमजोर बनाउछ ।

५.यदि हाम्रा कर्मचारीले आफना सहकर्मी तथा सिनियर कर्मचारी (चाहे त्यो एउटै संस्थामा कार्यरत होस वा नहोस) द्वारा गरिएको यौन दुर्व्यवहार ,यौन शोषण र उत्पीडनको बारेमा थाह पाएमा वा शंका उत्पन्न भएमा, उस्ले त्यस्ता चासोहरु संस्थामा रहेको गुनासो सुनुवाई संरचना मार्फत प्रतिबेदन दिनुपर्दछ ।

६.कसैले पनि आफनो पद वा ओहोदाको दुरुपयोग गर्दै लक्षित समुदायलाई प्रदान गरिने सेवा रोक्ने कार्य गर्ने वा उपहार, यौन कार्य प्रस्ताव, आर्थिक वा अन्य कुनै पनि प्रकारको ब्यक्तीगत लाभ लिने कार्यको अपेक्षा राखी कसैलाई प्राथमिकता दिने गर्नुहुदैन । संस्थाका कर्मचारी तथा संस्थासंग सम्बन्धित अन्य कुनै ब्यक्तिले पदको दुरुपयोग गरी फाइदा लिने कार्य गर्न नहुने बारेमा सचेत हुनुपर्दछ ।



"Respecting Women and girls from all sections of the society is our motto"

Prevention of Sexual Exploitation, Abuse and Harassment (PSEAH)

Code of conduct

We believe all people regardless of gender and age have the rights to live free from violence, sexual harassment and exploitation including all forms of abuses. We the SAHAS consortium employees and independent contractors/advisers, employees of downstream implementing partners and consultants or advisers, contracted by them are committed to the following principles on protection from sexual exploitation, abuse and harassment referring to IASC PSEAH code of conduct;

1. Sexual exploitation, harassment and abuse committed by any of our personnel constitute acts of gross misconduct and are therefore grounds for termination of employment.
2. Sexual activity with children (under the age of 18) is prohibited regardless of the age of majority or age of consent locally. Mistaken belief regarding the age of child is not a defense.
3. Exchange of money, employment, goods, or services for sex, including sexual favors or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior with target communities are extremely prohibited. This also includes exchange of assistance that is due to beneficiaries.
4. Any sexual relationship between our personal (including partners) and target communities that involves improper use of rank or position is prohibited. Such relationships undermine the credibility and integrity of development and humanitarian aid work.
5. Where our personal develops concerns or suspicions regarding sexual abuse, sexual exploitation and harassment by a fellow worker, whether in the same agency or not, he or she must report such concerns via established agency reporting mechanisms.
6. Never Abuse one's position to withhold assistance, nor give preferential treatment in order to solicit sexual favors, gifts, payments or personal gains of any kind. The employee should be conscious of not taking advantage of his/her position.

